

令和7年4月1日

## 株式会社 三保造船所

### 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく行動計画

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年（令和 7 年）4 月 4 日～2030（令和 12 年）年 3 月 3 1 日まで

#### 2. 当社の課題

- ・ 工作部は他部署に比べると残業が多く、家庭との両立が難しいと考えられているため、  
女性の正社員比率が低い。
- ・ 育児休業取得者が少ないため、取得できる環境を整備したい。

#### 3. 目標

目標 1. 技術職の女性社員を増加させる。

（対策）

- 2025 年 4 月～ 技術職の女性の応募を増やすため、会社説明の内容を見直し、改定する。
- 2026 年 4 月～ 次年度に向けた活動の見直し案を策定
- 2027 年 4 月～ 女子学生を対象とした現場見学会を年 1 回以上開催する。
- 2028 年 4 月～ 社内で事務職に配置されている女性社員の技術職への転換の希望者を募る。  
その後、毎年結果を分析し、活動の見直しを行なう。

目標 2. 男性社員の育児休業取得率を 50%以上とする。

（対策）

- 2025 年 4 月～ 育児休暇対象者に育児休業取得に関する情報提供を実施する。
- 2027 年 4 月～ 実績の検証
- 2028 年 4 月～ 次世代の対象者に向けて育児休業の情報提供を実施する。  
その後、毎年対象者向けの情報提供の実施を継続

目標 3. 子どもが社員の働いているところを見ることが出来る「ファミリーデー」を実施する。

（対策）

- 2025 年 4 月～ 「ファミリーデー」の実施の検討開始。
- 2026 年 4 月～ 実施日の検討および実施
- 2027 年 4 月～ 社員へのアンケートを実施し、次回企画に向けての検討を行う。

以上